

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2017/2018

SINDILEQ-MG – Sindicato das Empresas Locadoras de Equipamentos, Máquinas, Ferramentas e Serviços Afins do Estado de Minas Gerais, CNPJ: 70.950.589/0001-74, com sede na Rua Contria, 583 B - Bairro Prado, em Belo Horizonte - MG, neste ato representado por seu Presidente, **Sr. José Antônio Souza de Miranda Carvalho**;

e

SINTRAL-MG – Sindicato dos Trabalhadores nas Empresas de Locação no Estado de Minas Gerais, CNPJ: 10.508.007/0001-72, com sede na Rua Jacuí, 685, Bairro Floresta em Belo Horizonte - MG, neste ato representado por seu Presidente, **Sr. Geraldo Anatólio da Silva**;

celebram a presente **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**, estipulando as condições de trabalho nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA – VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 1º de julho de 2017 a 30 de junho de 2018 e a data-base da categoria em 1º de julho.

CLÁUSULA SEGUNDA – ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) dos trabalhadores nas empresas de locação de equipamentos, máquinas, ferramentas e serviços afins, com abrangência territorial no Estado de Minas Gerais.

SALÁRIOS E REAJUSTES

CLÁUSULA TERCEIRA – PISO SALARIAL

É assegurado aos trabalhadores nas empresas de locação de equipamentos, máquinas, ferramentas e serviços afins piso salarial de R\$ 990,00 (novecentos e noventa reais), a vigorar no período entre 1º de julho de 2017 e 30 de junho de 2018.

Parágrafo Primeiro – Durante a vigência desta CCT, sempre que houver variação no valor do salário mínimo e o novo valor decretado for superior ao piso salarial da categoria acima definido, este será, então, automaticamente igualado ao novo valor do salário mínimo decretado.

CLÁUSULA QUARTA – REAJUSTE SALARIAL

A entidade patronal concede aos trabalhadores nas empresas de locação de equipamentos, máquinas, ferramentas e serviços afins, admitidos até 31/07/2016, reajuste salarial de 4,00%, a partir de 01 de julho de 2017, ficando este reajuste limitado ao valor de R\$ 160,00 (cento e sessenta reais). Para os demais trabalhadores serão aplicados aos salários vigentes no mês de incidência do reajuste valores proporcionais, conforme tabela abaixo.

Mês de Admissão e Incidência do Reajuste	Índice	Fator de Reajuste	Limite da Correção Salarial
até 31 de julho /2016	4,00%	1,0400	R\$ 160,00
agosto/2016	3,67%	1,0367	R\$ 146,67
setembro/2016	3,33%	1,0333	R\$ 133,33
outubro/2016	3,00%	1,0300	R\$ 120,00
novembro/2016	2,67%	1,0267	R\$ 106,67
dezembro/2016	2,33%	1,0233	R\$ 93,33
janeiro/2017	2,00%	1,0200	R\$ 80,00
fevereiro/2017	1,67%	1,0167	R\$ 66,67
março/2017	1,33%	1,0133	R\$ 53,33
abril/2017	1,00%	1,0100	R\$ 40,00
maio/2017	0,67%	1,0067	R\$ 26,67
junho/2017	0,33%	1,0033	R\$ 13,33

Parágrafo Primeiro – Os aumentos e abonos espontâneos, concedidos no período entre 01 de julho de 2016 e 30 de junho de 2017 já se acham automaticamente compensados pelo reajuste citado acima.

Parágrafo Segundo – As antecipações dos índices citados acima, já concedidas pelas empresas a partir de 01 de julho de 2016, serão preservadas, cabendo o pagamento da diferença do índice caso tenham sido feitas a menor.

Parágrafo Terceiro – Para fazer jus ao percentual aplicado em determinado mês o trabalhador deverá ter sido admitido até o dia 15 (quinze) do respectivo mês. Para os admitidos após o dia 15 (quinze) será utilizado o percentual do mês seguinte.

ADICIONAIS

CLÁUSULA QUINTA – HORAS EXTRAS/REDUÇÃO DA JORNADA DE TRABALHO

As horas extras trabalhadas serão remuneradas de acordo com a CLT e as empresas que já adotam percentual superior deverão manter a forma e percentuais praticados.

Parágrafo Único – Faculta-se às empresas a adoção do sistema de compensação de horas extras pelo denominado “banco de horas”, o qual deverá ser negociado diretamente com o SINTRAL-MG.

Parágrafo Segundo – Faculta-se às empresas a adoção do sistema de redução de jornada de trabalho, com redução de salários, desde que atendendo a todas as exigências da legislação vigente. A negociação das condições para adoção desta medida deverá ser feita, caso a caso, diretamente com o SINTRAL-MG.

AUXÍLIOS

CLÁUSULA SEXTA – ALIMENTAÇÃO

Recomenda-se às empresas que forneçam, a partir de 1º de julho de 2017, uma cesta básica, ou equivalente, no valor mínimo de R\$ 134,00 (cento e trinta e quatro reais), por mês trabalhado integralmente.

Parágrafo Primeiro – As empresas que já fornecem benefício, em substituição à cesta básica, por meio de ticket-alimentação, ticket-refeição, vale-alimentação, vale-refeição ou alimentação in-natura, comprometem-se a mantê-lo nas formas já praticadas atualmente.

Parágrafo Segundo – A empresa que não tem condições de fornecer este benefício deverá procurar o SINTRAL-MG e o SINDILEQ-MG para negociação.

Parágrafo Terceiro – O benefício aqui instituído não integrará a remuneração dos trabalhadores para nenhum tipo de finalidade por não se tratar de parcela de natureza salarial.

CLÁUSULA SÉTIMA – ASSISTÊNCIA MÉDICO-ODONTOLÓGICA

As empresas que já oferecem planos de assistência médica e/ou odontológica manterão tais benefícios nas formas já praticadas, ressaltando que o referido benefício não se incorpora aos salários dos funcionários por não se tratar de parcela de natureza salarial. As empresas que não oferecem este benefício comprometem-se a procurar o SINTRAL-MG e o SINDILEQ-MG para estudar esta implementação.

CLÁUSULA OITAVA – SEGURO

Os empregadores comprometem-se a promover, por sua conta, seguro em grupo com as seguintes coberturas:

- R\$ 17.500,00 (dezessete mil e quinhentos reais) em caso de morte do empregado, independentemente do local ocorrido;
- Até R\$ 17.500,00 (dezessete mil e quinhentos reais) em caso de invalidez permanente (total ou parcial) do empregado, causada por acidente, independentemente do local ocorrido, atestado por médico devidamente qualificado, discriminando detalhadamente, no laudo médico, as sequelas definitivas, mencionando o grau ou porcentagem, respectivamente, da invalidez deixada pelo acidente;
- R\$ 17.500,00 (dezessete mil e quinhentos reais) em caso de invalidez total e permanente do empregado, causada por doença adquirida no exercício profissional do empregado (PAED), observadas as instruções emitidas pela SUSEP;
- Até R\$ 3.700,00 (três mil e setecentos reais), em caso de morte do titular do seguro, a título de reembolso das despesas com o sepultamento;
- 02 cestas básicas de 25 kg cada, para os beneficiários do seguro, em caso de morte do empregado, independentemente do local ocorrido. As cestas deverão ser entregues diretamente na residência do(a) colaborador(a);
- Ocorrendo o nascimento de filho(s) do(a) colaborador(a), o(a) mesmo(a), receberá, a título de doação, DUAS CESTAS-NATALIDADE, caracterizadas como um KIT MÃE: composto de 25 kg de produtos alimentícios especiais e um KIT BEBÊ: composto de 12 itens de produtos de higiene, que deverão ser entregues diretamente na residência do(a) colaborador(a), acrescentadas pelo BÔNUS POR

NASCIMENTO, no valor de até R\$ 523,00 (quinhentos e vinte e três reais), multiplicado pelo número de filho(s), nascidos vivos no mesmo parto, referente ao pagamento das despesas diretamente vinculadas ao nascimento da(s) criança(s), disponibilizados para gastos com: fraldas, vacinas e exames, devidamente comprovados por Notas Fiscais; consultas médicas pediátricas, devidamente comprovados por recibo emitido pelo médico; além de medicamentos e suplementos alimentares, estes contemplados se estiverem prescritos em receita médica. Este benefício será **reembolsado** ao (à) segurado (a) titular, de uma só vez, desde que comunicado à Seguradora em até 90 (noventa) dias corridos contados a partir da data de nascimento.

- Deverá ser disponibilizado pela seguradora ao empregado(a) e/ou a seus respectivos cônjuges/companheiras e filhos, apoio psicológico, social e nutricional, a ser prestado, obrigatoriamente, por profissionais vinculados às áreas de atuação de cobertura desta cláusula (psicólogos, assistentes sociais e nutricionistas), por meio de sistema operacional simplificado, sem custo adicional ao solicitante do serviço, através da plataforma de 0800 ou de outras tecnologias colocadas à disposição pela prestadora do serviço, cuja finalidade precípua é a de proporcionar amparo ao empregado(a) e a seus dependentes, ajudando-os na resolução de problemas diversos de ordem pessoal, familiar e profissional orientando em situações cotidianas enfrentadas, sendo garantido ao usuário do serviço sigilo total das informações prestadas. Não poderá haver limite de consultas determinado pela seguradora, ficando livre o trabalhador e seus dependentes para utilizar o serviço sempre que necessário, entretanto, no caso da Assistência Psicológica, e seguindo as determinações do Conselho de Psicologia, o limite máximo será de 20 (vinte) atendimentos para cada problema/situação apresentado. Em caso de desligamento da empresa, o empregado imediatamente perde o direito a este serviço, entretanto em casos de morte ou invalidez do titular do seguro os beneficiários terão direito a mais 6 (seis) meses de utilização do serviço de Assistência Psicológica para dar suporte no período do luto, sem ônus para o empregador e nem para o empregado. Este serviço deverá também estar disponível para os departamentos de RH, Administrativo e de Pessoal (ou gestor responsável na empresa) para apoiá-los e orienta-los em quaisquer questões de ordem psicológica, social e nutricional vinculado ao empregado titular do seguro.

Entende-se por **Assistência Psicológica** serviço que tem por finalidade aliviar e assessorar ao segurado e seus dependentes, que estejam em situação de forte impacto emocional, decorrente inclusive, mas não restringindo, de doenças crônicas, invalidez, envolvimento com álcool e drogas, luto, acidente, violência, vítima de crime, aposentadoria e envelhecimento. Entende-se por **Assistência Social**, o serviço que presta atendimento ao segurado e dependentes que se encontram em situação de risco e de vulnerabilidade social, para prestar informações, orientações e encaminhamentos relacionados em como acessar obrigações, serviços e direitos (estarão exclusas deste serviço questões trabalhistas relacionadas diretamente ao empregador). Entende-se por **Assistência Nutricional**, o serviço que prestará informações e esclarecimentos ao segurado e seus dependentes de possíveis dúvidas e dicas nutricionais, bem como nutrição e saúde, esporte, estética entre outras, em situações específicas de doenças tais como: hipertensão, diabetes, doenças metabólicas, cardiopatias, câncer, alergias alimentares, doença celíaca, orientação para cuidadores ou familiares sobre dúvidas com alimentação por sonda enteral ou parental.

Parágrafo Primeiro – Os empregadores comprometem-se a contratar o seguro, preferencialmente, junto a empresas onde as indenizações, independentemente da cobertura, deverão ser processadas e pagas aos beneficiários do seguro em prazo não superior a 24 (vinte e quatro) horas após a entrega da documentação completa exigida pela Seguradora;

Parágrafo Segundo – Aplica-se o disposto na presente cláusula a todas as empresas e empregadores, inclusive os empregados(as) em regime de trabalho temporário e estagiários(as), desde que devidamente comprovado o seu vínculo;

Parágrafo Terceiro – As coberturas e as indenizações por morte e/ou invalidez, previstas acima, não serão cumuláveis, sendo que o pagamento de uma exclui a outra;

Parágrafo Quarto – A presente cláusula não tem natureza salarial, por não se constituir em contraprestação de serviços.

APOSENTADORIA

CLÁUSULA NONA – EMPREGADO EM VIA DE APOSENTADORIA

Será garantida estabilidade provisória no emprego ao empregado que trabalhe há no mínimo 05 (cinco) anos na empresa e que, comprovadamente, esteja a no máximo 18 (dezoito) meses da aquisição do direito à aposentadoria, durante o período que faltar para aquisição deste direito; salvo ocorrência de falta grave que enseje dispensa por justa causa, devidamente comprovada.

Parágrafo Único – Ficam excluídas desta obrigação as empresas que mantêm planos de previdência complementar ou oferecem outro tipo de complementação de aposentadoria, igual ou superior a este benefício.

JORNADA DE TRABALHO

CLÁUSULA DÉCIMA – JORNADA ESPECIAL

É válida, em caráter excepcional, a jornada de doze horas de trabalho por trinta e seis horas de descanso, prevista em lei ou ajustada exclusivamente mediante acordo coletivo de trabalho ou convenção coletiva de trabalho, assegurada a remuneração em dobro dos feriados trabalhados. O empregado não tem direito ao pagamento de adicional referente ao labor prestado na décima primeira e décima segunda horas.

SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA – SAÚDE, HIGIENE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR

Os empregadores comprometem-se a realizar exames admissional, periódicos e demissional e respeitar a dignidade, cidadania e saúde do trabalhador, como forma de reduzir acidentes de trabalho e doenças profissionais.

Parágrafo Primeiro – As empresas fornecerão, gratuitamente e mediante recibo escrito, equipamentos de proteção individual sempre que necessário ou exigido e prestarão, também, todas as instruções que visem à correta utilização dos mesmos.

Parágrafo Segundo – Fica estabelecido que o empregador fornecerá a seus empregados, gratuitamente, uniforme quando o uso for obrigatório, de acordo com a necessidade de cada setor ou atividade. Fica estabelecido, também, que o empregado é responsável pela boa utilização e conservação do uniforme, e que este será devolvido à empresa no ato da rescisão contratual, juntamente com todos os demais pertences fornecidos pela empresa para a prestação dos serviços.

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA – ATESTADO MÉDICO

Somente serão aceitos os atestados médicos expedidos por médicos do SUS ou do plano de saúde a que o funcionário fizer parte e em todos deverão constar o CID e o CRM. Os atestados médicos em questão devem ser entregues às empresas com prazo máximo de 48 (quarenta e oito) horas.

GARANTIAS

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA – GARANTIA DE EMPREGO

Asseguram-se aos empregados, abrangidos pela presente Convenção Coletiva de Trabalho, as seguintes garantias de emprego, conforme legislação aplicável:

- a) 12 meses, após a cessação do auxílio-doença acidentário, em caso de acidente do trabalho, nos termos do artigo 118, Lei 8213/91;
- b) da confirmação da gravidez até 06 (seis) meses após o parto, para a gestante.

RESCISÃO CONTRATUAL

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA – PAGAMENTO DAS VERBAS RESCISÓRIAS

As verbas rescisórias e as homologações dos contratos de trabalho deverão ser pagas dentro dos prazos fixados pelo artigo 477, e parágrafos, da CLT.

Parágrafo Primeiro – As homologações, quando feitas no Sindicato Profissional, deverão ser agendadas e conferidas antes do ato da homologação:

- Telefone para agendamento: (31) 2531.6638 – Belo Horizonte – MG

Parágrafo Segundo – Para a realização da conferência deverá ser encaminhada para o SINTRAL-MG, com antecedência mínima de 03 dias úteis, a documentação relacionada a seguir. O envio da documentação poderá ser feito pelo e-mail sintralhomologacao@ig.com.br ou pessoalmente. Documentos necessários:

- a) Termo de Rescisão de Contrato de Trabalho
- b) Extrato atualizado do FGTS;
- c) GRRF (Demonstrativo do Trabalhador – multa 40%);

- d) Ficha de Registro do Funcionário, atualizada;
- e) Ficha Financeira dos últimos 12 (doze) meses;
- f) Cálculo utilizado para as médias, quando existir;
- g) Cópia do aviso prévio assinado pelo trabalhador ou pedido de demissão feito de próprio punho;
- h) Cópia da apólice de seguro em grupo, em vigência, que atenda a todas as coberturas determinadas na cláusula 8ª. e Anexo I desta CCT;
- i) Cópia do último comprovante de pagamento do seguro de vida em grupo, como determinado no item acima.

Parágrafo Terceiro – As empresas são obrigadas a apresentar, anualmente, relação dos funcionários, com os respectivos cargos e salários, juntamente com as guias das contribuições sindicais quitadas; no ato da 1ª homologação pós-recolhimento.

Parágrafo Quarto – Será cobrada das empresas sediadas em Belo Horizonte e Região Metropolitana, uma taxa para conferência da rescisão do contrato de trabalho no valor de R\$30,00 (trinta reais) por conferência. O valor desta taxa, para as empresas sediadas nas demais regiões do estado de Minas Gerais, será de R\$ 55,00 (cinquenta e cinco reais) por conferência.

CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA – CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL (DOS EMPREGADOS)

As empresas, como intermediárias, descontarão da remuneração de todos os seus empregados, respeitando o limite máximo de R\$ 150,00 (cento e cinquenta reais), a importância relativa a 6% (seis por cento) do salário nominal, a título de Contribuição Assistencial.

Serão descontados 3% (três por cento) dos salários no mês subsequente à assinatura da CCT, limitados a R\$75,00 (setenta e cinco reais). Os valores descontados serão repassados à entidade sindical profissional até 30 de setembro de 2017.

Serão descontados, ainda, 3% (três por cento) dos salários do mês de dezembro de 2017, limitados a R\$ 75,00 (setenta e cinco reais). Os valores descontados serão repassados à entidade sindical profissional até 31 de janeiro de 2018.

Os valores descontados dos empregados serão repassados para o SINTRAL-MG através de guias próprias, fornecidas pela entidade profissional, como deliberado e aprovado em Assembléia Geral, conforme artigo 8º da Convenção 95 da OIT e na forma do Termo de Adesão ao Termo de Ajustamento de Conduta – TAC nº 454/2004, firmado perante o Ministério do Trabalho e Emprego, processo 46211.015793/2004-19.

Parágrafo Primeiro – No caso dos funcionários demitidos após a assinatura desta CCT, caberá às empresas fazer o desconto da Contribuição Assistencial integral, no valor de 6 % (seis por cento), respeitando-se o limite de R\$150,00 (cento e cinquenta reais), no termo de rescisão do contrato de trabalho; quando o funcionário não tiver feito oposição ao desconto.

Parágrafo Segundo – Fica assegurado aos trabalhadores o direito de oposição ao desconto da Contribuição Assistencial prevista nesta Convenção Coletiva de Trabalho, a ser exercido dentro do prazo de 10 (dez) dias, contados a partir da efetiva ciência da cobrança/desconto por parte do trabalhador, por meio do recebimento do contracheque no qual a cobrança esteja registrada, que poderá ser exercido mediante entrega pessoal e individual ou por procurador, na sede do Sintral-MG ou postado individualmente com AR, antes do término do prazo de oposição, de requerimento escrito de próprio punho pelo trabalhador, em 02 (duas) vias, com cópias do contracheque em que conste a data do recebimento do salário e de um documento de identidade com foto.

Parágrafo Terceiro – O direito de oposição e o respectivo prazo serão divulgados em até 02 (dois) dias úteis contados da data da assinatura da CCT, nos quadros de aviso do Sindicato e das empresas, nos termos do Termo de Ajuste de Conduta 20.2015 IC 1706.2014.03.000-4, firmado no Ministério Público do Trabalho em 26 de fevereiro de 2015.

Parágrafo Quarto – Na ocasião do desconto da Contribuição Sindical deverá constar na CTPS o nome do SINTRAL-MG para identificação do funcionário.



CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA – CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA PATRONAL

Permanece vigente a cobrança da Contribuição Confederativa Patronal, cujos valores e forma de pagamento serão fixados em Assembléia Geral Ordinária do SINDILEQ-MG, nos termos do artigo 8º, inciso IV, da Constituição Federal.

DISPOSIÇÕES GERAIS

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA – FÉRIAS E AVISOS PRÉVIOS

O início das férias ou do aviso prévio, indenizado ou trabalhado, não poderá coincidir com sábados, domingos, feriados ou dias previamente compensados, exceto em relação ao pessoal sujeito a revezamento, cujo início das férias não poderá coincidir com dia de repouso.

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA – PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS DAS EMPRESAS

As partes acordam que estudarão a possibilidade de implementação de participação nos lucros ou resultados.

Parágrafo Único- As empresas que já concedem Participação nos Lucros ou Resultados deverão mantê-la e formalizá-la por meio de instrumento coletivo específico junto ao SINTRAL-MG.

CLÁUSULA DÉCIMA NONA – DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS

Em hipótese alguma os benefícios concedidos pelas empresas para a realização do trabalho tais como auxílio-combustível, auxílio-educação, dentre outros, se incorporarão à remuneração dos empregados.

CLÁUSULA VIGÉSIMA – EMPREGADO ESTUDANTE

Fica permitida, ao empregado-estudante, nos dias de provas escolares ou de exame vestibular, que coincidam com o horário de trabalho, a ausência da empresa a partir de 2 (duas) horas antes e até uma (01) hora após o término da prova ou exame, desde que o empregado comunique ao empregador com o mínimo de 24 (vinte e quatro) horas de antecedência e, depois, comprove o seu comparecimento à prova ou ao exame com documento fornecido pelo estabelecimento de ensino.

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA – FALTAS JUSTIFICADAS

O empregado poderá deixar de comparecer ao serviço sem prejuízo do salário:

- a) Por até 03 (três) dias consecutivos em caso de falecimento do cônjuge, ascendente, descendente ou irmão;
- b) Por até 02 (dois) dias, em caso de falecimento de sogra ou sogro;
- c) Por 02 (dois) dias por semestre, para levar ao médico filho menor ou dependente previdenciário de até 10 (dez) anos de idade, mediante comprovação no prazo de 48 horas.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA – PRORROGAÇÃO AUTOMÁTICA

Vencida a vigência deste instrumento, e não havendo na data base um novo instrumento coletivo que venha substituí-lo, fica ajustado que, enquanto não houver nova Convenção, Acordo ou Sentença Normativa, ficam prorrogados automaticamente os efeitos das cláusulas dispostas no presente instrumento.

CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA – EFEITOS

Para que produza seus efeitos jurídicos, a presente Convenção Coletiva de Trabalho foi lavrada em 2 (duas) vias de igual forma e teor, sendo levada a depósito e registro junto à Superintendência Regional do Trabalho e Emprego em Minas Gerais.

Belo Horizonte, 30 de junho de 2017.

SINDILEQ-MG – SINDICATO DAS EMPRESAS LOCADORAS DE EQUIPAMENTOS, MÁQUINAS, FERRAMENTAS E SERVIÇOS AFINS DO ESTADO DE MINAS GERAIS.

SINTRAL - MG – SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS EMPRESAS DE LOCAÇÃO NO ESTADO DE MINAS GERAIS

- Ver ANEXO I, a seguir, parte da presente Convenção Coletiva de Trabalho

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2017/2018

ANEXO I

• Referente à Cláusula Oitava – Seguro de Vida:

- A configuração da Cesta Básica oferecida, em caso de morte do titular, não poderá ser inferior à seguinte:

Quantidade	Produto
1	Açúcar Cristal Claro 5 kg
2	Arroz Agulhinha T1 5 kg
1	Biscoito Recheado Chocolate 125 gr
2	Café Tradicional 250 gr
1	Extrato de Tomate 350 gr
1	Farinha de Mandioca Crua 1 kg
1	Farinha de Milho 500 gr
1	Farinha de Trigo 1 kg
2	Feijão Carioca 1 kg
1	Fubá 1 kg
1	Macarrão Sêmola Espaguete 500 gr
1	Macarrão Sêmola Parafuso 500 gr
1	Milho Verde 200 gr
2	Óleo de Soja 900 ml

- Da mesma forma, o Kit Mãe deverá conter, no mínimo, os produtos discriminados abaixo:

Quantidade	Produto
1	Açúcar Cristal de 5kg
1	Arroz Agulhinha T1 5kg
1	Aveia Flocos 250gr
1	Biscoito Cream Cracker 200gr
2	Pacotes de Café 250gr cada
1	Canjiquinha 500gr
2	Pacotes de leite em pó 200gr cada
1	Extrato de Tomate 350gr
1	Farinha Láctea 400gr
1	Farinha de Mandioca crua 1kg
1	Farinha de Trigo 1kg
2	Feijão Carioca 1kg cada
1	Fubá 1kg
1	Leite Condensado 395gr
2	Macarrão Espaguete 500gr cada
1	Macarrão Penne 500gr
1	Mucilon Arroz 400gr
2	Óleo de Soja 900ml cada
1	Pacote de Sal 1kg
2	Latas de Sardinha 130gr cada
2	Semente Linhaça 250gr cada

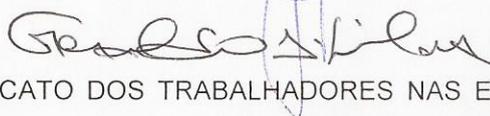
- O Kit Bebê deverá conter, no mínimo, os seguintes produtos:

Quantidade	Produto
1	Álcool Absoluto 50ml
1	Algodão em bolas 95gr
1	Chupeta de 0-6 meses
1	Cotonete com 75 unid.
1	Pacote de Fralda Descartável tam. P
2	Pacotes de Fraldas Descartáveis tam. M
1	Gaze esterilizada pacote com 10 unid.
1	Lenço umedecido com 70 unid.
1	Mamadeira 240ml
1	Óleo Mineral Natural 100ml
1	Sabonete para bebê 75gr
1	Shampoo para bebê 200ml

- As cestas previstas acima deverão, obrigatoriamente, ser entregues diretamente na residência dos trabalhadores e conforme composição de itens constante deste Anexo. As cestas não poderão ser substituídas e nem convertidas em dinheiro ou cartão alimentação, no intuito de preservar o propósito real do benefício e garantir o cumprimento da obrigação mínima estipulada. O valor do BÔNUS POR NASCIMENTO também não pode ser convertido em valores pagos em espécie sem reembolso das despesas discriminadas, para garantir o propósito social do direcionamento dos recursos que tem como objetivo cobrir as despesas relacionadas ao nascimento do bebê.

Belo Horizonte, 30 de junho de 2017.

SINDILEQ-MG – SINDICATO DAS EMPRESAS LOCADORAS DE EQUIPAMENTOS, MÁQUINAS, FERRAMENTAS E SERVIÇOS AFINS DO ESTADO DE MINAS GERAIS.



SINTRAL - MG – SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS EMPRESAS DE LOCAÇÃO NO ESTADO DE MINAS GERAIS